



**Al contestar por favor cite estos datos:**  
Radicado No.: 20201010001031  
Fecha: 03/01/2020 08:07:33 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor  
LUIS EFRAIN CABELLO DONADO  
Presidente  
Concejo Municipal de Valledupar  
concejodevalledupar@gmail.com

Asunto: Resultado prueba de Integridad. Radicado No. 20192060418442 del 27 de diciembre de 2019.

Respetado Doctor Cabello:

En cumplimiento de la Resolución No 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los tres candidatos que conforman la terna para su Contraloría.

### **COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME**

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**  
A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera.

**60 a 100** puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

**30 a 59** puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

**0 a 29** puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba que ocurre cuando la persona



contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a esto, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	39.464.263	MARY FLOR THERAN PUELLO	58	43	53	73	45	76	80	ADECUADO
2	77.186.350	BALDOMERO ASCANIO ROSADO QUINTERO	73	75	70	77	71	64	65	ÓPTIMO
3	77.018.270	EDWIN ALONSO GIRON QUINTANA	49	70	70	69	45	76	51	ADECUADO

#### Rango - Prueba de Integridad

	Optimo
	Adecuado
	Deficiente

Atentamente,

**CLAUDIA PATRICIA HERNÁNDEZ LEÓN**  
Directora (E)

Proyectó: Paola Moreno/ Profesional Universitario  
101.4.1