



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública



Al contestar por favor cite estos datos:  
Radicado No.: 20211010449801  
Fecha: 16/12/2021 11:27:48 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor  
**MANUEL GUTIÉRREZ PRETEL**  
Presidente  
Concejo Municipal de Valledupar  
[concejodevalledupar@gmail.com](mailto:concejodevalledupar@gmail.com)

**Asunto:** Resultado de evaluación de Integridad a la terna de la Contraloría Municipal. Radicado No. 20219000742732 del 14 de diciembre 2021.

Respetado doctor Manuel Gutiérrez, cordial saludo

En atención a su solicitud y en cumplimiento a la Resolución No. 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales, de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los candidatos que conforman la terna para la elección de Contralor Municipal de Valledupar.

A continuación, se indica la manera como debe interpretarse el informe con los resultados obtenidos por los candidatos ternados:

#### **COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME**

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de 0 a 100

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera:

#### **60 a 100 puntos**

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

### 30 a 59 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

### 0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba, que ocurre cuando la persona contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a lo anterior, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

Seguidamente, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	49786634	ANGÉLICA MARÍA OLARTE BECERRA	98	100	100	77	68	100	60	ÓPTIMO
2	77177314	MARLON LÓPEZ DE CASTRO	68	56	84	67	64	90	81	ÓPTIMO
3	106563764	JUAN FELIPE PERTÚZ SOCARRÁS	51	33	60	48	60	63	62	ÓPTIMO

### Rango - Prueba de Integridad



Óptimo  
Adecuado  
Deficiente

Me suscribo,

**NERIO JOSÉ ALVIS BARRANCO**  
Director

Proyectó: Paola Hernández Ruiz  
Aprobó: Ingrid Reyes  
101.4.1.